

Protokollat

3F Den Grønne Gruppe og Danske Anlægsgartnere har d.d. drøftet følger af corona-virus pandemien i relation til omlægning af arbejdstiden eller hjemsendelse af medarbejdere for virksomheder, der ikke længere har beskæftigelsesmuligheder for de ansatte medarbejdere på grund af Corona situationen herunder, leveringsvanskeligheder i forhold til råvarer og hjælpestoffer, eller såfremt driften må indstilles helt eller delvist på grund af myndighedspåbud eller påbud fra kunder.

Parterne er enige om, der er tale om force majeure, såfremt Corona pandemien medfører, at en virksomhed ikke har beskæftigelsesmuligheder for medarbejderne. I så fald kan hjemsendelse af de medarbejdere, som ikke midlertidigt kan beskæftiges, ske uden varsel.

Forinden hjemsendelse eller opsigelse bringes i anvendelse anbefaler parterne at virksomhederne undersøger muligheden for at benytte trepartsaftalen om refusionsgodtgørelse eller andre tilskudsordninger. For virksomheder under golf- og indendørsbeplantnings overenskomsten, skal trepartsaftalen indgå som en væsentlig mulighed, og afvisning af ordningen skal sagligt kunne begrundes, forinden hjemsendelse kan foregå.

Endvidere er parterne enige om at flekstidsaftalen i parternes overenskomster samt aftalen om arbejde i forskudt arbejdstid som blev indgået ved de netop afsluttede overenskomstforhandlinger i videst muligt omfang benyttes, selvom aftalerne endnu ikke er vedtaget ved urafstemning blandt 3F's medlemmer.

Såfremt virksomheden ikke kan gøre brug af flekstidsaftalen eller arbejde i forskudt arbejdstid, og virksomheden alligevel er nødsaget til at hjemsende medarbejderen også fx hvis en virksomhed ikke er ramt af direkte ordremangel eller svigtende forsyninger, men i forhold til medarbejderne alligevel på anden måde måtte blive påvirket af Corona virus, eks. ved problemer med børnepasning eller for at undgå at udsætte medarbejderen for en betydelig smitterisiko og arbejde i forskudt arbejdstid ikke er muligt, er 3F og DAG enige om i den konkrete force majeure situation, at hjemsendelse kan foregå uden løn for at undgå afskedigelser.

Såfremt der er valgt en tillidsrepræsentant i virksomheden, skal tillidsrepræsentanten forud for hjemsendelsen orienteres, herunder hvem der hjemsendes. Parterne er enige om at elever ikke er omfattet af hjemsendelsesaftalen medmindre det er elevens eget udtrykkelige ønske. Endvidere er parterne enige om, at en medarbejders eventuelle manglende dagpenget ikke må indgå som kriterie for ikke at hjemsende medarbejderen.

Parterne er endvidere enige om, at medarbejderne skal genansættes i takt med og i det omfang produktionen på den enkelte virksomhed normaliseres. Medarbejdere, der er hjemsendt på grund af force majeure, skal genansættes, inden der kan ske ansættelse af andre medarbejdere til samme arbejde. Ved genansættelse indtræder medarbejderen i sin hidtidige anciennitet.

Ved hjemsendelser der rækker udover hvad overenskomsterne almindeligvis giver mulighed for, fremsender Danske Anlægsgartnere til 3F Den Grønne Gruppe i hvert tilfælde en opgørelse indeholdende en angivelse af virksomhedens navn, cvr.nr. samt antal hjemsendte samt en beskrivelse af årsagen til hjemsendelsen. Oplysningerne sendes til sagsudveksling.dengronnegruppe@3f.dk.

Parterne er endvidere enige om suspendering af tidsfristerne i Hovedaftalen, således at indsigelser kan fremsendes en måned dog senest 2 uger efter aftalens udløb op til 14 dage

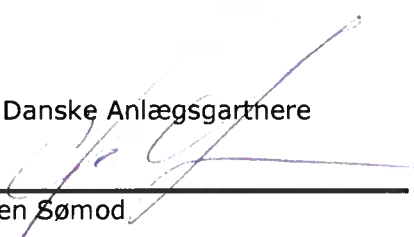
efter at nærværende aftale ophører. Aftalen er gældende for anlægsgartner, golfbane og indendørsbeplantningsoverenskomsten.

Nærværende aftale er gældende frem til 1. juni 2020. Hvis Folketinget / regeringen inden da normaliserer situationen, falder aftalen bort umiddelbart.

Parterne er enige om at følge situationen vedrørende udbrud af Corona-virus tæt og i den forbindelse opretholde den nødvendige tætte kontakt herunder om nødvendigt at forlænge aftalen.

København d. 23. marts 2020

For Danske Anlægsgartnere



Søren Sømod

For 3F Den Grønne Gruppe



Flemming H. Grønsund