

PROTOKOLLAT

Om

Forskudt arbejdstid

Der kan på virksomheden indgås skriftlig aftale med tillidsrepræsentanten eller den lokale 3F-afdeling, jf. protokollat C, om forskudt arbejdstid omfattende enkelte eller en gruppe af medarbejdere.

Stk. 2.

For medarbejdere, der ikke ønsker at tilslutte sig aftalen om forskudt arbejdstid, må dette ikke medføre personalemæssige forringelser.

Stk. 3.

Medarbejdere ansat som servicemedarbejdere, gruppe B, og som ved ansættelsen og i ansættelsesbeviset er oplyst om muligheden for arbejde på forskudt arbejdstid, kan ikke afvise at indgå i ordningen.

Stk. 4.

Arbejdstiden fordeles på ikke over 5 dage og medarbejderen har ret til frihed hver 2. weekend.

Stk. 5.

Medarbejdergrupperne opdeles i to kategorier på baggrund af overenskomstens gyldighedsområde.

Gruppe A udgør medarbejdere omfattet af overenskomstens bestemmelser § 1.

Gruppe B udgør medarbejdere omfattet af overenskomstens bestemmelser § 2, stk. 1.

Arbejdstidens placering og tillægsbetaling pr. arbejdstime¹

	Normale arbejdstid Kl. 06.00 – 17.00.	Aften kl. 17.00 – 22.00	Nat kl. 22.00 – 06.00	Weekend (fredag kl. 22.00 – søndag kl. 22.00) sønehelligdage og fridage.
Gruppe A	0,00	45,00	60,00	90,00
Gruppe B	0,00	23,42	29,28	46,94

Stk. 6.

Der udarbejdes en ugeplan med et forløb på minimum 3 uger, med angivelse af de effektive arbejdstimers placering.

Ved arbejde på hverdagsfridage / sønehelligdage skal medarbejderen afholde en fridag på et andet aftalt tidspunkt, som så vidt muligt skal placeres efter medarbejderens ønsker.

¹ sats pr. 29. februar 2020

Stk. 7.

Aftalen kan kun omfatte fuldtidsansatte, og medarbejderne kan ikke samtidig indgå i andre arbejdstidsmodeller.

Aftalen om forskudt arbejdstid fremsendes til forbundet til orientering, jf. protokollat C.

Stk. 8.

For medarbejdere, der udfører arbejde i tidsrummet kl. 17.00 – 06.00 udgør arbejdstiden 34 timer ugentligt. Medarbejderne modtager i dette tidsrum et særligt aftentillæg på 8,11 % af den sædvanlige løn pr. arbejdstime.

Ved en ligelig fordeling af normal arbejdstid og forskudt arbejdstid udgør arbejdstiden 35,50 timer pr. uge og aftentillægget udgør 4,23 %.

Ved en anden forskydning af arbejdstiden end ovenfor beskrevet, kan der foretages en forholdsmæssig beregning af tillæg og arbejdstid.

Ved lokalaftale kan der aftales en anden tillægsbetaling fx et fast timetillæg.

Stk. 9 arbejdsmiljø.

Medarbejdere ansat med natarbejde skal, inden natarbejdet iværksættes, tilbydes helbreds kontrol, og har desuden ret til et årligt sundhedseftersyn, jf. arbejdsmiljølovens regler og EU-direktiv om tilrettelæggelsen af arbejdstiden.

Stk. 10 varsling.

Ved ændring af arbejdstidens placering for den pågældende medarbejder varsles dette med minimum 5 X 24 timer til en uges udgang, weekend og øvrige fridage indgår ikke.

Stk. 11. Overtid og øvrige forhold.

Overarbejde samt ordinære arbejdstimer, som placeres uden for de i arbejdsplanen beskrevne arbejdstider, betales med overtidbetaling, jf. overenskomstens bestemmelser. Kræves der i tilslutning til forskudt arbejdstid udført overarbejde, betales der foruden forskudtstillæg også overarbejdstillæg.

Stk. 12. Tvister.

Ved parternes manglende enighed om udarbejdelse af forskudt arbejdstidsaftale eller ved uenighed, som er opstået på baggrund af aftalen om forskudt arbejdstid, henvises til protokollat C.

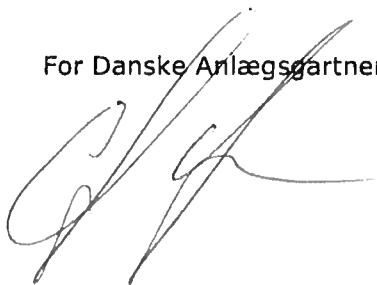
Stk. 13. Opsigelsesbestemmelser.

Lokalafspraken om forskudt arbejdstid kan opsiges med 3 måneders varsel, medmindre de lokale parter aftaler et andet varsel.

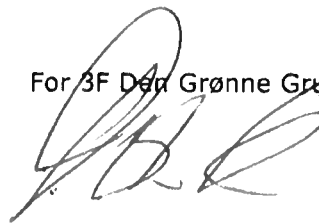
Ved manglende enighed om ny forskudt arbejdstidsaftale, overgår medarbejderen til den normale arbejdstid, dette skal dog ske i respekt for stk. 3.

København, den 28. februar 2020

For Danske Anlægsgartnere



For 3F Den Grønne Gruppe



PROTOKOLLAT

Om

Forsøgsordning om fleksid

Parterne har i indeværende overenskomstperiode aftalt en prøveordning med mulighed for lokalt at indgå aftaler om fleksid. Aftalen evalueres ved overenskomstperiodens udløb og falder automatisk bort, såfremt en af overenskomtparterne ikke ønsker ordningen videreført.

Fleksid er en frivillig ordning, som giver den enkelte ansatte på arbejdspladsen ret til, fra dag til dag, selv at vælge placeringen af sin arbejdstid, indenfor aftalte rammer. Fleksid opererer med en fiksid og en fleksid. Fiksid er det tidsrum, hvor det forventes, at den ansatte er på arbejdsstedet.

Hensigten med indførelse af fleksibel arbejdstid er at give medarbejderne mulighed for individuelle arbejdstider, fx til brug i familiemæssige sammenhæng, samtidig med at der tages hensyn til de arbejdsopgaver og ydelser, som virksomheden udfører overfor kundevirksomhederne. Det er ligeledes parternes ønske, at fleksidsordningen kan bidrage til en forlængelse af ansættelsesperioden i forhold til vinterhjemsendelse.

Fleksid må ikke benyttes til en fast omlægning af normalarbejdstiden.

Parterne er enige om, at det er vigtigt, at fleksidsaftalen ikke belaster virksomheden, som derfor skal være bemandet efter arbejdsmængden og de funktioner der skal udføres.

Brugen af fleksid må ikke medføre, at arbejdsopgaver som kræver samarbejde mellem flere medarbejdere distraheres. Det påhviler derfor den enkelte medarbejder, som afviger de normale møde- og sluttider, at sikre dette forhold.

Fleksidsordningen kan inddrages for enkeltpersoner, såfremt vedkommende ikke kan administrere ordningen.

Afskediges medarbejderen uden egen grund, og der er plustimer på fleksidskontoen, afregnes disse timer med overtidstillæg. Ligeledes kan eventuelt timeunderskud modregnes ved sidste lønudbetaling.

Opsparet fleksid afvikles normalt i timer/minutter, men kan efter aftale afvikles som hele dage.

Parterne er positive indstillet overfor, at de lokale parter kan aftale, at der gives mulighed for at opsparede timer kan afspadseres sammenhængende i længerevarende perioder i vinterperioden 1. november - 31. marts, eventuel kombineret med efteruddannelse.

Aftale om flekstid skal altid indgås skriftligt og kan kun indgås med den lokale tillidsrepræsentant/fællestillidsrepræsentant eller den relevante 3F fagforening og kræver iagttagelse af nedenstående retningslinjer.

På begæring af de lokale parter kan organisationerne indgå i udarbejdelsen af den lokale flekstidsaftale.

- * Deltagelsen i flekstidsaftaler er frivillig.
- * Medarbejdere der deltager i flekstidsordningen kan placere den normale arbejdstid på ugens fem første dage, i tidsrummet mellem kl. 05.30 og kl. 19.00. Det er muligt lokalt at indsnævre tidsrammen.
- * Det skal fremgå, hvornår virksomhedens normale arbejdstid er placeret, således at der ikke kan opstå tvivl ved beordret merarbejde.
- * Flekstidsordningen kan ikke kombineres med aftalen om varierende arbejdstid.
- * Der skal lokalt aftales et tidsregistreringssystem, som er betryggende for begge parter, herunder hvorledes varsling om ændring af møde- og sluttidspunkt håndteres.
- * Medmindre andet aftales lokalt, kan der som udgangspunkt maksimalt opsøres op til 37 arbejdstimer +/- . Ved lokalaftale behøver opdelingen af +/- timer ikke være ens.
- * Beordret merarbejde afregnes altid med overtidstillæg.
- * Hjemsendelse jf. §17 kan ikke finde anvendelse før opsårede timer er afspadserede, medmindre andet aftales lokalt, fx at timerne akkumuleres til senere brug.

Flekstidsaftaler kan af begge underskrevne parter opsiges til bortfald, og følger proceduren som aftalt i protokollat 3.

Ved bortfald af flekstidsaftalen opgøres +timer i forholdet 2:1 ved arbejdsgiverens opsigelse af aftalen.

København, den 6. marts 2017

For Danske Anlægsgartnere

For 3F Den Grønne Gruppe