

## Skal man melde sig syg, når man har en nærkontakt i hjemmet, der afventer svar på sin Corona test?

Når man er i tredje led, skal man ikke blive hjemme. Man skal derfor ikke blive hjemme, når sønnens sidekammerats mor er testet positiv for Covid-19, eller når man har en nærkontakt i hjemmet, der afventer svar på sin Corona test, hvis ikke denne person udviser symptomer. Det er kun i det tilfælde, at du selv bliver nærkontakt, at du skal blive hjemme.

Det anbefales dog, at man så vidt muligt undgår kontakt med en nærkontakt i eget hjem. Dette betyder, at hvis muligt, så skal nærkontakten anvende eget badeværelse og sove for sig selv. Hvis ikke dette er muligt, så skal overflader rengøres hyppigt.

## Hvis lønmodtageren selv er nærkontakt

Hvis man er nærkontakt til en person, som er smittet med Covid-19, er Sundhedsstyrelsens anbefaling, at man blive hjemme, undgår kontakt med andre mennesker, er særlig opmærksom på hygiejne og rengøring samt bliver testet. Det kan derfor blive nødvendigt, at lønmodtageren melder sig syg, hvis lønmodtageren ikke kan varetage sit arbejde hjemmefra.

En nærkontakt defineres som:

- Personer, der bor med en smittet person,
- Personer, som har haft direkte fysisk kontakt (f.eks. ved kram) med en smittet person,
- Personer, der har haft ubeskyttet og direkte kontakt til smittefarlige sekreter fra som en smittet person,
- Personer, som en smittet person har haft tæt "ansigt-til-ansigt" kontakt med inden for 1 meter i mere end 15 minutter (f.eks. ved en samtale med personen),
- Sundhedspersonale og andre, som har deltaget i pleje/behandling af en person som en smittet, og ikke har benyttet de anbefalede værnemidler.

I de fleste arbejdssituationer, bliver en kollega ikke en nærkontakt, hvis ellers sundhedsmyndighedernes anbefalinger angående hygiejne og afstand er blevet fulgt. Hvis det f.eks. er på et kontor, hvor man ikke har været tættere på den smittede end 1 meter i en sammenhængende periode på mere end 15 minutter, er man ikke en nærkontakt.

I sygedagpengelovens § 53b, stk. 2 er der mulighed for, at arbejdsgiveren, uanset at lønmodtageren ikke er uarbejdsdygtig (altså ikke er syg endnu), kan få refusion fra kommunen for udbetalt løn for den periode, hvor lønmodtageren ikke kan varetage sit arbejde på grund af en anbefaling fra sundhedsmyndighederne, hvis lønmodtageren ellers opfylder sygedagpengelovens krav for at modtage sygedagpenge (herunder beskæftigelseskrav).



Refusionen kan dog højst ske med det beløb, som lønmodtageren ville have ret til efter § 50, stk. 2, hvis lønmodtageren kunne få sygedagpenge, fordi lønmodtageren var uarbejdsdygtig efter § 7.

Arbejdsgiveren skal anvende det almindelige indberetningssystem, Nemrefusion, i forbindelse med anmodning om refusion for covid-19. Arbejdsgiveren skal ved anmodningen om refusion fra første dag angive "anden årsag" og med fritekst angive, at årsagen er covid-19.

Reglerne for refusion gælder dog kun, når der er en reel risiko for, at lønmodtageren antages at have været i kontakt med en person smittet med covid-19, og ikke blot fordi lønmodtageren er i risikogruppen. Disse sygedagpengeregler gælder heller ikke, hvis arbejdsgiveren selv sender sine ansatte hjem, fordi arbejdsgiveren mener der er en reel smittefare.

## **Hvis man har et barn der er hjemsendt grundet smittetilfælde eller er testet positiv for covid-19**

Hvis man har et barn under 14 år, der er hjemsendt grundet smitte tilfælde i skolen m.v., har den ene forælder ret til dagpenge, hvis denne er lønmodtager i et ansættelsesforhold eller selvstændig erhvervsdrivende.

Betingelserne for dette er:

- Den selvstændige ikke har mulighed for at drive virksomheden hjemmefra
- For lønmodtageren:
  - Skal ikke have mulighed for at arbejde hjemmefra
  - Må ikke have omsorgsdage eller afspadsring, der kan bruges til pasning af barnet
  - Der ikke udbetales løn fra arbejdsgiveren
  - Der ikke holdes ferie
- Deler forældrene bopæl, skal begge forældre opfylde ovenstående

Hvis man har et barn under 14, der har en positiv covid-19 test, gælder ovenstående ligeledes. Udover ovenstående betingelser, gælder, at hvis forælderen har ret til sygedagpenge, har forælderen ikke ret til dagpenge.

Man kan få udbetaling af op til 10 fraværdsdage vedrørende det enkelte barn. Dog gælder, at der kun kan udbetales til én forælder pr. dag barnet er hjemme, og kun for ét barn pr. dag.

Den første fraværdsdag er når betingelserne ovenstående angående barnet der er hjemsendt pga. smittetilfælde eller når barnet selv er smittet med Covid-19 er opfyldt. Perioden er afsluttet, når barnet kan komme i skole, institution m.v. igen.

## **Hvis man har et barn der er syg, og venter på en covid-19 test**

Inden en lønmodtagers barn har symptomer/er syg, har lønmodtageren ikke ret til dagpenge, men må følge arbejdspladsens almindelige regler for børns sygdom, hvis lønmodtageren skal passe barnet og ikke kan arbejde. Barnet skal testes for covid-19 hurtigst muligt. Hvis barnet viser sig at have en negativ covid-19 test, er det de almindelige regler for barns sygdom på arbejdspladsen der er gældende.