

## Ansættelsesbevis

For ansættelse på funktionærlignende vilkår omfattet af Anlægsgartneroverenskomsten mellem Danske Anlægsgartnere og Fagligt Fælles Forbund.

### 1. Parter:

Arbejdsgiver (navn): \_\_\_\_\_

CVR: \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_

Postnr. og by: \_\_\_\_\_

Tlf.: \_\_\_\_\_

Medarbejder (navn): \_\_\_\_\_

CPR: \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_

Postnr. og by: \_\_\_\_\_

Tlf.: \_\_\_\_\_

Pengeinstitut: \_\_\_\_\_

### 2. Stillingsbetegnelse:

Stillingsbetegnelse/jobkategori: \_\_\_\_\_

### 3. Arbejdssted(er):

Fast arbejdssted/hovedarbejdssted: \_\_\_\_\_

Skiftende arbejdssteder.

### 4. Tiltrædelsesdato:

Tiltrædelsesdato: \_\_\_/\_\_\_ 20\_\_\_

Ansættelsen på funktionærlignende vilkår har virkning fra (dato): \_\_\_/\_\_\_ 20\_\_\_

Ansættelsesforholdet er tidsbegrænset med ophørsdato den: \_\_\_/\_\_\_ 20\_\_\_

### 5. Arbejdstid:

a) Den ugentlige arbejdstid udgør 37 timer.

b) Der er indgået aftale om deltid med \_\_\_ timer ugentligt (min. 15 timer og max. 30 timer).

c) Der er indgået aftale om flekstid (forudsætter afkrydsning i felt a eller b). Hvis der er aftalt flekstid, kan brugen af varierende arbejdstid ikke finde anvendelse.

Der kan til enhver tid skriftligt indgås særlig aftale om forøgelse/nedsættelse af arbejdstid, jf. overenskomstens afsnit om varierende arbejdstid. Den ugentlige arbejdstid kan herved forøges op til 42 timer. Den gennemsnitlige arbejdstid må dog ikke udgøre mere end 37 timer ugentligt over en forud fastlagt periode af højst 12 måneder. Under medvirken af en tillidsrepræsentant eller den lokale afdeling af 3F kan den ugentlige arbejdstid udvides til maksimalt 44 timer. 3F og Danske Anlægsgartnere anbefaler at benytte den mellem organisationerne udarbejdede blanket til formålet.

Der er med den lokale afdeling af 3F indgået aftale om ansættelse efter årsværk, jf. protokollat C til overenskomsten.

Ansættelsesbeviset er udarbejdet i samarbejde mellem Danske Anlægsgartnere og Fagligt Fælles Forbund. Organisationerne bærer intet ansvar for forkert udfyldt ansættelsesbevis. Revideret den 26-04-2021.

## 6. Løn:

Lønnen er aftalt til kr.: \_\_\_\_\_ pr. måned, som udbetales månedsvis bagud på samme dato, som for virksomhedens funktionærer.

Månedslønnen består af nedenstående løndelev X 160,33:

Timeløn: kr. \_\_\_\_\_

Kvalifikationstillæg (faglærte): kr. \_\_\_\_\_

Evt. øvrige tillæg: kr. \_\_\_\_\_

Løn i alt pr. time: kr. \_\_\_\_\_

Skurpenge som fastpåregneligt løntillæg.

Medarbejdere ansat på funktionærlignende vilkår modtager fuld løn på søgnehellidage, fridage og feriefridage.

## 7. Arbejdsmarkedspension:

Arbejdsmarkedspension ydes efter overenskomstens kapitel herom.

Medarbejderen er berettiget til pension:  Ja  Nej

Hvis nej, angiv hvornår medarbejderen er berettiget til pension: \_\_\_/\_\_\_ 20\_\_\_

## 8. Ferie og feriefridage:

Der ydes ferie i henhold til overenskomstens bestemmelser om ferie og fridage samt ferielovens bestemmelser.

Ferie afholdes med løn + opsparing jf. overenskomsten.

Der optjenes ret til 5 feriefridage pr. kalenderår, jf. overenskomsten.

## 9. Fritvalgsopsparing:

Der opspares en særlig fritvalgsopsparing udover lønnen, jf. overenskomstens bestemmelser herom.

## 10. Sygdom:

Der ydes fuld løn under sygdom og tilskadekomst.

Ved sygdom er medarbejderen forpligtet til at anmelde dette til arbejdsgiveren snarest muligt ved arbejdstidens begyndelse og senest kl.: \_\_\_\_\_ medmindre sygeforholdet hindrer anmeldelsen.

## 11. Opsigelse:

Ved opsigelse gælder funktionærlovens § 2 om opsigelsesvarsel. Ligeledes gælder funktionærlovens § 2a og § 2b om fratrædelsesgodtgørelse.

Det kan aftales, at de første 3 måneder af ansættelsesforholdet er prøvetid, og i denne skal eventuel opsigelse fra arbejdsgiveren ske skriftligt med 14 dages varsel, til en hvilken som helst dag. Medarbejderen har intet opsigelsesvarsel over for arbejdsgiveren i prøveperioden.

Der er aftalt prøvetid:  Ja  Nej

Ansættelsesforholdet kan opsiges af medarbejderen med 1 måneds varsel til ophør ved udløbet af en kalendermåned.

Af virksomheden kan ansættelsesforholdet opsiges til ophør af en kalendermåned således:

Med et varsel på 1 måned, hvis opsigelsen afgives inden udløbet af 5 måneder (inkl. prøvetid)

Med et varsel på 3 måneder, hvis opsigelsen afgives inden udløbet af 2 år og 9 måneder.

Med et varsel på 4 måneder, hvis opsigelsen afgives inden udløbet af 5 år og 8 måneder.

Med et varsel på 5 måneder, hvis opsigelsen afgives inden udløbet af 8 år og 7 måneder.

Med et varsel på 6 måneder, hvis opsigelsen afgives herefter.

Anden aftale: \_\_\_\_\_

### **120-dages reglen:**

Det kan aftales, at medarbejderen kan opsiges med 1 måneds varsel til fratræden ved en måneds udgang, når medarbejderen indenfor et tidsrum af 12 på hinanden følgende måneder har oppebåret løn under sygdom i alt 120 dage. Opsigelsens gyldighed er betinget af, at den sker i umiddelbar tilknytning til udløbet af de 120 sygedage, og mens medarbejderen endnu er syg, hvorimod gyldigheden ikke berøres af, at medarbejderen er vendt tilbage til arbejdet, efter at opsigelse er sket.

Der er aftalt ret til forkortet opsigelse som anført ovenfor:  Ja  Nej

### **12. Overenskomstforhold:**

For ansættelsesforholdet gælder den til enhver tid gældende Anlægsgartneroverenskomst mellem Danske Anlægsgartnere og Fagligt Fælles Forbund. I overenskomsten er der blandt andet fastsat regler for arbejdstid, arbejdsmarkedspension, ferie, søgnehellidage, fridage og feriefridage samt eventuelle lokalaftaler.

### **13. Øvrige væsentlige forhold for ansættelsesforholdet:**

Personalehåndbog udleveret.

Dato: \_\_\_/\_\_\_ 20\_\_\_

Dato: \_\_\_/\_\_\_ 20\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Virksomheden

\_\_\_\_\_  
Medarbejderen