

## Tillæg til ansættelseskontrakt

Dette tillæg til ansættelseskontrakt af  
dato: \_\_\_\_\_ ("Ansættelseskontrakten") er den: \_\_\_\_\_ indgået mellem:

Virksomhedens navn: \_\_\_\_\_

CVR-nr.: \_\_\_\_\_

Adresselinje 1 \_\_\_\_\_

Adresselinje 2  
("Virksomheden") \_\_\_\_\_

og

Medarbejderens navn: \_\_\_\_\_

CPR-nr. \_\_\_\_\_

Adresselinje 1 \_\_\_\_\_

Adresselinje 2  
("Medarbejderen") \_\_\_\_\_

(hver en "Part" og sammen "Parterne")

### Definitioner

**Køretøj** Ethvert motorkøretøj ejet, lejet eller leaset af Virksomheden.

**Kørsel** enhver privatkørsel eller erhvervsrelateret kørsel i et Køretøj.

**Vanvidskørsel** særlig hensynsløs kørsel, kørsel under påvirkning af alkohol eller euforiserende stoffer der har medført til en ubetinget frakendelse af førerretten, samt uagtsom forvoldelse af betydelig skade på nogens legeme eller helbred under særligt skærpende omstændigheder i forbindelse med en overtrædelse af færdselsloven eller nogen anden form for fortolkning lagt af de danske domstole, myndighederne, lovgivningen eller anden offentlig institution.

## **Medarbejderens erklæringer**

Ved sin underskrift på denne Allonge erklærer Medarbejderen (sæt kryds ved de relevante), at:

det fremgår af Medarbejderens private straffeattest, at Medarbejderen ikke tidligere er straffet for Vanvidskørsel,

være den eneste fører af Køretøjet og at ingen anden vil køre dette,

hvis Køretøjet lånes ud, indestår Medarbejderen for at føreren ikke tidligere er dømt for Vanvidskørsel og påtager sig samme erstatningsansvar over for Virksomheden, som havde Medarbejderen selv været fører af Køretøjet.

## **Medarbejderens private straffeattest**

Medarbejderen har forelagt Virksomheden sin private straffeattest, hvoraf det fremgår at Medarbejderen ikke tidligere er straffet for Vanvidskørsel.

Medarbejderen forpligter sig til straks at give meddelelse til Virksomheden, hvis Medarbejderen dømmes for Vanvidskørsel.

## **Erstatningsansvar**

Ved Medarbejderens Kørsel i et Køretøj, kan Medarbejderen ifalde et erstatningsansvar overfor Virksomheden efter dansk rets almindelige regler for virksomhedens fulde tab, hvis Køretøjet konfiskeres som følge af Medarbejderens Vanvidskørsel eller anden lovovertrædelse, der medfører konfiskation af bilen.

Erstatningsspørgsmålet kan behandles under straffesagen mod Medarbejderen i forbindelse med konfiskation af Køretøjet.

## **Ansættelsesretlige konsekvenser**

Hvis:

1. et Køretøj konfiskeres i Medarbejderens varetægt, eller
2. Medarbejderens Erklæringer ikke overholdes eller brister og dette får økonomisk betydning for Virksomheden

kan dette føre til øjeblikkelig bortvisning og ophør af ansættelsesforholdet hos Virksomheden uden nogen ret til yderligere opsigelsesvarsel eller nogen form for kompensation.

Får Medarbejderen i øvrigt frataget sin førerret, kan dette have ansættelsesretlige konsekvenser.

## **Modregning**

Et erstatningskrav rettet mod Medarbejderen i forbindelse med konfiskation af et Køretøj i medarbejderens varetægt kan modregnes i Medarbejderens løn, herunder pension og feriepenge.

## Underskrift

Dato:

Dato:

Medarbejderen:

For Virksomheden:

---

Navn:

---

Navn: