

Lizette Risgaard, LRI@fho.dk

Jacob Holbraad, JAH@da.dk

Lars Qvistgaard, lqv@ac.dk

**Beskæftigelses-
og ligestillingsministeren**

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 11315
20. december 2021

Aftale om forlængelse af lønkompensationsordningen

Kære Lizette, Jacob og Lars

Som vi netop har aftalt forlænges den nuværende midlertidige lønkompensationsordning til og med den 31. januar 2022 set i lyset af de nyligt udmeldte restriktioner, som løber til den 16. januar 2022.

Med forlængelsen, vil de samme betingelser gøre sig gældende som aftalt med *'Trepartsaftale om forlængelse af midlertidig arbejdsfordelingsordning og lønkompensation'* af den 10. december 2021. Således stilles der fortsat ikke krav om afholdelse af feriedage. Dog vil det med forlængelsen igen vil være muligt for virksomheder at indgå i lønkompensationsordningen på baggrund af et antalskriterium. Den tidligere forudsætning om, at virksomhederne skal stå over for at afskedige 30 pct. af medarbejderstaben *eller* 50 ansatte vil igen være gældende for at kunne søge om lønkompensation med tilbagevirkende kraft fra den 10. december 2021 til og med den 31. januar 2022.

Tvangslukkede virksomheder vil fortsat have mulighed for at søge om lønkompensation, så længe de er lukket ved forbud.

Endelig aftalte vi med aftalen af 10. december, at vi ville gøre status 10. januar. Som følge af forlængelsen vil vi i stedet gøre status ultimo januar. Vi fremsender dato og tidspunkt i januar.

Jeg takker endnu engang for et hurtigt og godt samarbejde.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard