

Rettigheder ved medarbejderes fravær forårsaget af COVID-19

Nye regler i perioden 23.11.2021 – 28.02.2022

D. 23. november fik arbejdsgivere igen ret til refusion af sygedagpenge fra 1. fraværsdag, når en medarbejder er fraværende pga. COVID-19. Nedenfor beskriver vi rettighederne i de typiske fraværssituationer. Bemærk at nedenstående ikke gælder, hvis en medarbejder enten kan arbejde hjemme eller uden at udgøre en smitterisiko for andre.

1. En medarbejder har sygemeldt sig, fordi han/hun er dokumenteret smittet med COVID-19

- Medarbejderens fravær anses som almindeligt sygefravær.
- Arbejdsgiver har ret til refusion af sygedagpenge fra 1. fraværsdag.

2. En medarbejder forlader arbejdspladsen pga. symptomer på Covid19

- Hvis medarbejderen indenfor de følgende dage testes positiv for Covid19, har arbejdsgiver ret til refusion for sygedagpenge fra og med den dag, hvor medarbejderen forlod arbejdspladsen pga. symptomerne.
- Hvis medarbejderen ikke efterfølgende testes positiv for Covid19, anses fraværet som almindeligt sygefravær, og arbejdsgiveren har derfor samme rettigheder, som ved normal sygdom. En undtagelse er dog pkt. 3 nedenfor, som beskriver den situation, hvor en medarbejder isolerer sig pga. myndigheder anbefalinger.

3. En medarbejder har sygemeldt sig, fordi han/hun har været nær kontakt til en smittet og iflg. myndighedernes anbefaling skal gå i selvisolation

- Medarbejderens fravær anses som almindeligt sygefravær, når medarbejderen erklærer på tro og love, at han/hun iflg. myndighedernes anbefalinger skal gå i selvisolation.
- Arbejdsgiver har ret til refusion af sygedagpenge fra 1. fraværsdag.

4. En medarbejder har sygemeldt sig, fordi den pågældendes barn er dokumenteret smittet med COVID-19

- Medarbejderens fravær anses som almindeligt fravær ved barns sygdom, og rettighederne følger af overenskomsten. Medarbejderen har **ret** til løn under den første afbrudte arbejdsdag og den første hele fraværsdag. Herefter kan medarbejderen søge sygedagpenge fra kommunen.
- Arbejdsgiveren har ikke ret til nogen refusion.

5. En medarbejder har sygemeldt sig, fordi den pågældendes barn har været nær kontakt til en smittet og iflg. myndighedernes anbefaling skal gå i selvisolation eller, fordi barnets institution er lukket pga. et konkret smittetilfælde med COVID-19. (Gælder ikke ved generel nedlukning)

- Medarbejderens fravær anses ikke som almindeligt fravær ved barnets sygdom, da barnet ikke er sygt. Medarbejderens fravær er dog lovligt.
- Medarbejderen kan søge sygedagpenge fra kommunen.
- Arbejdsgiver har ikke ret til nogen refusion.

6. En selvstændig har ligeledes ret til sygedagpenge fra 1. fraværsdag, hvis han/hun er dokumenteret smittet med COVID-19 eller, hvis myndighederne i den pågældende situation anbefaler, at han/hun skal gå i selvisolation

Vi anbefaler, at arbejdsgivere holder sig orienteret om sundhedsmyndighedernes anbefalinger her:

https://www.sst.dk/da/corona/Hvis-du-har-symptomer_-er-syg-eller-smittet/Naere-kontakter