

## Ansættelsesbevis

For ansættelse af timelønnet eller fast månedslønnet medarbejder omfattet af Anlægsgartneroverenskomsten mellem Danske Anlægsgartnere og Fagligt Fælles Forbund.

### 1. Parter:

Arbejdsgiver (navn): \_\_\_\_\_

CVR-nr.: \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_

Postnr. og by: \_\_\_\_\_

Tlf.: \_\_\_\_\_

Medarbejder (navn): \_\_\_\_\_

CPR-nr.: \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_

Postnr. og by: \_\_\_\_\_

Tlf.: \_\_\_\_\_

Pengeinstitut: \_\_\_\_\_

### 2. Stillingsbetegnelse:

Stillingsbetegnelse/jobkategori: \_\_\_\_\_

### 3. Arbejdssted(er):

Fast arbejdssted/hovedarbejdssted: \_\_\_\_\_

Skiftende arbejdssteder.

### 4. Overenskomstforhold:

For ansættelsesforholdet gælder den til enhver tid gældende Anlægsgartneroverenskomst mellem Danske Anlægsgartnere og Fagligt Fælles Forbund. I overenskomsten er der blandt andet fastsat regler for arbejdstid, opsigelsesvarsel, arbejdsmarkedspension, ferie, søgnehelldage, fridage og feriefridage samt eventuelle lokalaftaler.

### 5. Tiltrædelsesdato:

Tiltrædelsesdato: \_\_\_/\_\_\_ 20\_\_\_

Ansættelsesforholdet er tidsubegrænset og kan opsiges med overenskomstens gældende varsel.

Ansættelsesforholdet er tidsbegrænset med ophørsdato den: \_\_\_/\_\_\_ 20\_\_\_

Ansættelsesforholdet er tidsbegrænset til udførelse af følgende opgave:

### 6. Arbejdstid:

a) Den ugentlige arbejdstid udgør 37 timer.

b) Der er indgået aftale om deltid med \_\_\_ timer ugentligt (min. 15 timer og max. 30 timer).

c) Der er indgået aftale om flekstid (forudsætter afkrydsning i felt a eller b). Hvis der er aftalt flekstid, kan brugen af varierende arbejdstid ikke finde anvendelse.

Der kan til enhver tid skriftligt indgås særlig aftale om forøgelse/nedsættelse af arbejdstid, jf. overenskomsten afsnit om varierende arbejdstid. Den ugentlige arbejdstid kan herved forøges op til 42 timer. Den gennemsnitlige arbejdstid må dog ikke udgøre mere end 37 timer ugentligt over en forud fastlagt periode af højst 12 måneder. Under medvirken af en tillidsrepræsentant eller den lokale 3F-afdeling kan den ugentlige arbejdstid udvides til maksimalt 44 timer. 3F og Danske Anlægsgartnere anbefaler at benytte den mellem organisationerne udarbejdede blanket til formålet.

Der er med den lokale 3F-afdeling indgået aftale om ansættelse efter årsværk, jf. protokollat C til overenskomsten.

### 7. Løn:

Den personlige timeløn på ansættelsestidspunktet er i alt: kr. \_\_\_\_\_

For fast månedslønnede udgør månedslønnen i alt: kr. \_\_\_\_\_

Beløbet består af følgende løndele (for månedslønnede x 160,33):

Timeløn: kr. \_\_\_\_\_

Kvalifikationstillæg (faglærte): kr. \_\_\_\_\_

Evt. øvrige tillæg: kr. \_\_\_\_\_

Skurpenge som fastpåregneligt løntillæg.

Lønnen udbetales:

hver 14. dag

månedligt

### 8. Arbejdsmarkedspension:

Medarbejderen er berettiget til pension:  Ja  Nej

Hvis nej, angiv hvornår medarbejderen er berettiget til pension: \_\_\_/\_\_\_ 20\_\_\_

### 9. Ferie

Der udbetales feriegodtgørelse med 12,5% i overensstemmelse med ferieloven samt overenskomstens bestemmelser herom.

### 10. Søgnehelligdage og feriefridage samt fritvalgsoopsparing

I forbindelse med fritvalgsoopsparing, søgnehelligdage og feriefridage opsparer medarbejderen udover den aftalte løn et beløb, jf. overenskomstens bestemmelser herom.

Medarbejdere ansat med fast månedsløn modtager fuld løn på søgnehelligdage, fridage og feriefridage.

### 11. Andre særlige vilkår:

Personalehåndbog udleveret.

Dato: \_\_\_/\_\_\_ 20\_\_\_

Dato: \_\_\_/\_\_\_ 20\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Virksomheden

\_\_\_\_\_  
Medarbejderen