

REFERAT

af Danske Anlægsgartneres ordinære landsgeneralforsamling 20. januar 2023 på Best Western Plus Hotel i Fredericia, cirka kl. 13-17.

Der var 50 medlemsvirksomheder repræsenteret, i hvert fald 50 uddelte stemmesedler.

DAGSORDEN

1. Valg af dirigent.
2. Landsformandens beretning.
3. Beretninger fra udvalg m.m.
4. Forslag til virksomhedsplan.
5. Evt. indkomne forslag.
- 6a. Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse.
- 6b. Fastsættelse af omsætningskontingent.
- 6c. Fremlæggelse af budget for det kommende regnskabsår.
7. Evt. valg af formand.
8. Valg til hovedbestyrelsen.
9. Valg af 1. og 2. suppleant.
10. Fastsættelse af mødested for næste ordinære landsgeneralforsamling.
11. Eventuelt.

Jesper Bjerrisgaard bød velkommen til generalforsamlingen på kredsens vegne. Han gav ordet til Fredericia kommunes borgmester Steen Wrist (S).

Steen Wrist bød også velkommen og fortalte om kommunen, herunder den grønne omstilling. Det understregede han med olieraffinaderiet (Dansk Shell, nu Crossbridge). Det står i dag for over halvdelen af kommunens CO₂-udslip. Fremtiden står lige ved siden af. Her opføres der en fabrik der forbruger CO₂ som råstof og via Power-to-X skal producere brint til køretøjer og fly. Nok til at dække 5-10% af hele den danske landtrafik. „CO₂ bliver et råstof vi kommer til at mangle,“ sagde borgmesteren.

Landsformand Søren Sømod bød velkommen og udtrykte glæde over at så mange medlemmer var repræsenteret, måske fordi coronaen endelig er slut og vi trænger til at møde andre. Sømod bad forsamlingen ære de afdøde medlemmer siden sidst, Per Hjerrild, Heino Vistisen, Teddy Jørgensen og Bjarne Green, med et minuts stilhed.

Jesper Bjerrisgaard fortalte om PartnerskabsNetværket, og nævnte alle de partnere (leverandører) der bidrog med stande under generalforsamlingen: AO Johansen, Bacher Work Wear, Birkholm Planteskole, FPR, GMR, Hitsa, Husqvarna, IBF, Johansens Planteskole, Pension for Selvstændige, Proløn, Zurface - samt den nyeste tilkomne i netværket, Linds Semenco der leverer græsfrø, løg og gødning. Bjerrisgaard udtrykte glæde over deres deltagelse og opbakning til samarbejdet.

Bjerrisgaard præsenterede de jurister der for første gang skal være med til at føre DAG gennem de kommende overenskomstforhandlinger. Det er Karina Lindewald og Birgitte Riisager fra arbejdsgiverorganisationen Horesta, men som også er konsulenter for DAG i overenskomstforhold.

1. Valg af dirigent

Søren Sømod foreslog Thea Lyskov Søndergaard, chefkonsulent i SMVDanmark, som dirigent, og hun blev valgt.

Thea Søndergaard fastslog af generalforsamlingen jævnfør vedtægterne var lovligt varslet og indkaldt og beslutningsdygtig. Hun gjorde opmærksom på at punkt 2 (formandens beretning) og punkt 4 (forslag til virksomhedsplan) efter hovedbestyrelsens ønske blev slået sammen under punkt 2.

2. Formandens beretning

Søren Sømod bemærkede at han både havde aflagt mundtlig beretning på kredsens generalforsamlinger og skriftlig beretning til landsgeneralforsamlingen. Nærværende mundtlige beretning ville derfor blive en kort fremstilling af udvalgte problemstillinger.

Sømod betegnede den nye SVM-regering som et 'skrøbeligt projekt' hvor man allerede nu kan se at der skal prøves nogle grænser af. Nu må vi se hvor længe den holder, sagde Sømod om regeringen.

Overenskomstforhandlingerne er småt indledt, denne gang med hjælp fra de nye jurister der har arbejdet med overenskomstforhandlinger i mange år. Der er forløbigholdt to forberedende møder hvor man har udvekslet krav, sagde Sømod. Vi kommer dog næppe langt før de store overenskomstråder falder på plads. Det bliver nok en lang og besværlig proces, og sagen om Store Bededag gør det ikke lettere, vurderede Sømod.

Det forgangne år havde været frygteligt travlt, fortsatte Sømod, men med inflationen og rentestigningen vil forbrugerne nok holde mere på pengene, og så vil byggeboomet nok afløses af mere rolige forhold selv om vores branche ikke er så ramt endnu. Lidt ro kan være sundt nok, så kan vi bedre nå det vi skal og blive lidt mere omkostningsbevidste. Bare man har konsolideret sig i de gode år, understregede Søren Sømod.

Der er stadig rift om de kvalificerede folk, og der er ikke nok af dem. Det er med til at skabe lønpres ligesom der er opgaver vi må sige nej til, men med den forventede afmatning skulle det gerne blive lidt nemmere, sagde han.

Det er ellers blevet sværere at få de unge mennesker til erhvervsuddannelser, især til anlægsgartneruddannelsen, lød det fra landsformanden. Regeringen vil gerne have flere ind på EUD. Men så skal håndværksfagene helt ind i folkeskolen, og vi skal selv gøre alt vi kan for at gøre anlægsgartnerfaget til et spændende fag at være i.

Her kan efteruddannelse spille en rolle, og så kan man beklage at kompetencefondene ikke er brugt op. Der er stadig omkring en million kroner tilbage i kassen. Måske coronaen og travlheden har gjort at færre er kommet på kursus. Sømod opfordrede til at få medarbejderne på kursus, og som vanligt få tømt fondene.

SMVDanmark er vores politiske talerør til Christiansborg, fastslog Sømod der håbede at det gode arbejde kan fortsætte så folketinget kan få taget de rigtige beslutninger, bl.a. om SMV'ernes samfundsmæssige betydning og mindre bureaukrati.

DAG er med i styregruppen for Green Cities hvor man prøver at påvirke kommunerne til at få mere grønt i byerne. Efter fem år er det nu det sidste år at det EU-finansierede projekt kører, „men vi prøver at få andre til at støtte så projektet kan fortsætte,“ forklarede Sømod. Til projekterne hører Green Cities Award og konferencer, den næste vil handle om værdisætning af det af grønne områder.

Sømod glædede sig til august hvor Have & Landskab igen skal holdes, og „jeg håber at mange besøger den,“ lød det fra landsformanden. Udstillingen er blevet udvidet konceptet HL 365 der startede med et arrangement på P. Kortegaards Planteskole. Det giver også udstillingens projektle-der fuld beskæftigelse.

Den grønne omstilling kan faget ikke mindst mærke med de stigende krav om at levere så CO₂-neutrale eller fossilfri metoder som muligt. Kravene kommer fra bygherrerne, men gribes det ordentligt kan det også blive til vores fordel, fastslog Sømod. Her er det dog stadig et savn at de store maskiner endnu ikke er eldrevne, men måske kan de frem-over blive drevet af brint.

Apropos handler Nordisk Præsidiiums næste konference i Helsinki om bæredygtighed samt værdisætning af byens grønne områder. Sømod opfordrede til at tage ned og bl.a. få hilst på de nordiske kolleger.

Hovedbestyrelsens foreslag til virksomhedsplan omfatter to punkter. Den ene er de kommende overenskomstforhandlinger, den anden er rekruttering fastholdelse af medlemmer. Trods en del udmeldelser i årets løb er det foreløbig lykkedes fastholde det samlede medlemsantal.

Fra salen opfordrede Marianne Larsen til at invitationen til Nordisk Kongres blev genudsendt. Der var ikke flere kommentarer, og derefter blev formandens beretning og forslag til virksomhedsplan godkendt af forsamlingen.

3. Beretninger fra udvalg.

MILJØUDVALGET

Marco Kjærgaard supplerede den skriftlige beretning fra miljøudvalget. Udvalget har arbejdet med DAG's klimaregnskab og biofaktor, begge inklusiv regneark der gør dem lettere at bruge. Til udvalgets portefølge hører også Arbejds miljøkonferencen der sammen med andre organisationer blev holdt 14. november med 330 deltagere.

Udvalget har haft fokus på forebyggelse af arbejdsulykker og afholdt møder bl.a. hos Marco. Arbejdstilsynet har på tilsyn givet 66 anlægsgartner virksomheder grøn smiley og 15 grøn kronesmiley. 26 virksomheder måtte indkassere gule smiley med strakspåbud fordi lovgivningen ikke var overholdt. Det er ifølge Marco Kjærgaard 'relativt meget' og noget vi kan gøre 'væsentligt bedre'. Kom nu i gang, så vi ikke får de påbud, opfordrede han.

Bente Mortensen tilløjede at der er lavet et klimaregnskab for sekretariatet. Man kan bl.a. se at hver medarbejder har et CO₂-udslip på 11,2 ton pr. år, primært fra opvarmning og kørsel. Man kan ifølge Bente Mortensen ikke sige om det er meget eller lidt, men det er et udgangspunkt for at gøre det bedre.

UDDANNELSESUDVALGET

Julie Thostrup Vesterlyng supplerede uddannelsesudvalgets skriftlige beregning. Det Faglige Uddannelsesudvalg arbejder med at opdatere anlægsgartneruddannelsen, både faglige mål, specialer og uddannelsens opbygning. Der er tendens til at anlægsteknikkerne bliver mere grøn og plejeteknikkerne mere grønne. Samtidig er den samlede uddannelse blevet bredere at den grundlæggende læring fylder mindre. Julie T. Vesterlyng udbad sig kommentarer.

Per Malmos mente at vores styrke er at det grøn og det grønne kombineres. Kun hvis man har begge dele er man

en rigtig anlægsgartner. Det støttede Robert Hein, men lagde samtidig vægt på at hvis vi skal tages seriøst skal vi levere høj faglighed. Hvis en læreplads ikke kan tilbyde dækkende praktik skal man samarbejde med andre om det.

Marianne Larsen så det som en udfordring hvis man skal have mere indhold ind på den samme tid. Og det er vel følgen når en grøn anlægsgartner skal være bedre til det grønne og omvendt. Hun bemærkede at mange ikke er vilde med skolebænken. En løsning kunne måske være en tradition med årlige opdateringskurser. Julie T. Vesterlyng svarede at en sortering af indholdet kunne være muligt. Måske er der noget der ikke mere er så nødvendigt.

Herefter fulgte flere bemærkninger fra salen uden at referenten kunne fastslå hvem personerne var. Éen bemærkede at specialiseringen kan opnås gennem efteruddannelsen, f.eks. gennem et modulopbygget system. En anden bemærkede at ekstra tilvalg kunne være en mulighed, f.eks. brug af motorsav. Og at individuelle forløb giver plads til både at være generel og at specialisere sig.

Tre andre fra salen bemærkede at mange elever gerne selv vil specialisere sig. Dem der har valgt den grønne linje må ofte kæmpe sig gennem det grønne. En person fra salen nævnte at specialiseringen måske har størst relevans for store firmaer mens små medlemmer har brug for større alsidighed. Andre nævnte at en større specialisering kan stille større krav til praktikpladsen, men også at det kan løses ved hjælp af kombinationsaftaler. Og ifølge Lars Knoplauch (her kunne referenten fastslå hvem) siger hans grøn medarbejdere at de også skal kunne det grønne. Så kan de bedre veksle opgaver så de ikke slides så hurtigt ned.

Jens Petersen ærgrede sig over at der er så meget skoleforløb om sommeren. Ifølge skolerne er det for at man kan arbejde med blade og blomster, men det er kun en lille af skoleforløbet hvor man har brug for det. Så kan man ikke fortrinsvist have skoleforløb om vinteren?

MARKEDSFØRINGSUDVALGET

Uno Apold supplerede markedsføringsudvalgets skriftlige beretning. Markedsføringen skal synliggøre DAG's medlemmer så de vælger os. Logoet skal være et kvalitetsstempel og vi skal vise at vi har et ankenævn med garantiordning. I året der gik har DAG's ført en kampagne med testimonials i en række medier for at få flere medlemmer. Effekten kendes dog endnu ikke.

I år lanceres en kampagne baseret på den nye udgave af normerne hvor budskabet er at medlemskab er den eneste vej for anlægsgartner virksomheder når brandet er fagligheden. De unge er fremtidens guld, forklarede Apold. Den nye generation af håndværkere begynder i skolerne, så der skal vi vise os frem. Anlægsgartneruddannelsen skal fremstå attraktiv, og skal derfor også fokusere på miljø og klima.

Til årets aktiviteter hørte idékonkurrence om den grønne skolegård hvor 5.-6-klasser i hele landet dystede med Kocks skole i Aarhus som vinder. Og så er der DAG's PR-pris der fokuserer på at kombinere samfunds- og kundekontakt ikke bare sig selv, men for hele faget.

ERHVERVSFAGLIGT UDVALG

Kim Tang supplerede den skriftlige beretning fra erhvervsfagligt udvalg. De nye normer er klar til at sendes i høring så de kan blive udgivet til foråret. De har været længe undervejs og der er mange rettelser. De 'faglige venner' i Bro-

læggerlauget har ikke været så indstillet på at samarbejde, så „vi har nogle gange taget førertrøjen på,“ f.eks. hvad angår fugebredder i natursten hvor det vi pt har ikke er brugbart. De nye normer bliver også tema årets grønne fagdage.

Udvalget har også fokus på en bæredygtig anvendelse af råstoffer, fortsatte Kim Tang. Det sker i samarbejde med bl.a. Region Midtjylland. Det er f.eks. ikke altid nødvendigt at anvende så meget grus. Man kan spare ved at genbruge gammel belægning og anvende mindre gruslag hvor belastningen er så lille at det erfaringsmæssigt går an selv om vejregler og de nuværende normer siger andet. Udvalget har endvidere arbejdet med et nyt lederkursus om forretningsudvikling. Og så har ankenævnet igen kun haft ganske få sager fordi de normalt bliver løst inden.

Steen Hegnet Knudsen supplerede at der kun havde været to sager i ankenævnet med DAG-medlemmer. Der havde været 18 sager med ikke-medlemmer, bl.a. i sager med fugeproblemer.

Kim Tang fastslog at faste fuger på en fleksibel bund altid knækker. Sådan er det. Sten og fliser må heller ikke ligge knas, men hvor belastningen er lille nok, f.eks. på terrasser, er knaslagte sten og fliser ikke kassationsgrund hvis belægningen i øvrigt er helt i orden.

Robert Hein roste fagkonsulentens faglighed, men udtrykte frygt for at normerne svækkes fordi der bliver mere plads til vurderinger og chancer. Normerne bør baseres for høj faglighed som der ikke skal gives køb på. Kim Tang forstod bekymringen, men mente også at normerne skal afspejle de løsninger der uden problemer hyppigt anvendes i praksis.

PARTNERSKABSUDVALGET

Jesper Bjerrisgaard supplerede beretningen fra partnerskabsudvalget. Han så netværket som en mulighed for både DAG-medlemmer, partnerne og hele faget når man skal finde de rigtige varer og de bedste priser. I øjeblikket er der 15 partnere med, og man vil gå op til højst 20 med højst to på samme område. I netværket har der også været arrangementer, bl.a. turen til udstillingen GaLaBau i Tyskland. Bjerrisgaard opfordrede til at udnytte mulighederne for at få partnere med til arrangementer og møder. Netværket har selv et arrangement 28.-29. september.

Hvorfor er der et loft i antallet af partnere, spurgte Marianne Larsen. For skabe noget noget særligt, noget eksklusivt. Det skal mening for både os og dem, svarede Bjerrisgaard. Jens Pedersen bemærkede at 'de bedste priser' ikke hænger sammen med at IBF har hævet prisen 35-50% det sidste år selv om cement kun er stedet 20-25%. Han opfordrede til at holde partnerne i stram snor. Bjerrisgaard svarede at udvalget ikke fastsætter priser, men åbner døre for at hjælpe løsninger på vej. Jonas Olsen spurgte hvordan det virker i praksis. Får man f.eks. en opringning eller skal man selv kontakte parterne og er der en rabatliste? Bjerrisgaard svarede at svinger fra partner til partner, men at der bl.a. er oplyst om det på DAG's hjemmeside og i nyhedsbreve.

5. Evt. indkomne forslag

Der var ikke indkommet forslag, så generalforsamlingen gik videre til næste punkt.

6. Regnskab, omsætningskontingent og budget

Michael Petersen fremlagde regnskabet for regnskabsåret 1.10.2021-31.9.2022. Årets resultat er med 1.267.159 kr. langt over budgettets 53.924 kr. Det skyldes især de 'andre

driftsindtægter' der ikke er kontingenter, men uddannelsesfonde, solgte timer mv.

I den modsatte retning trækker især større udgifter til møder og foreningsaktiviteter, måske som en reaktion på at coronaen endelig er ovre, vurderede direktøren. Også lokaleomkostningerne er steget grundet dyrere el og varme. Også omkostninger til kapitalandele i Proverte er under budget. Det skyldes dog at man med det samme har medtaget alle omkostninger til to nye bøger i stedet for at fordele omkostningen over de kommende år. Balancen lå med 18.710.187 kr. nogenlunde som året før.

Jens Petersen spurgte hvorfor ejendommen på Sankt Knuds Vej var sat så lavt, 7,4 mio. Michael Petersen svarede at ejendommen fungerer som en sikkerhedsstilling i forbindelse med overenskomst-mæssige konflikter, men at ejendommens salgspris ikke er gjort op. Steen Hegnet Knudsen spurgte til hvad balancens egenkapital på 14,6 mio. dækker over. Michael Petersen svarede at man - for de underliggende detaljer i regnskabet - skal kontakte bogholderen som var syg og derfor ikke med på generalforsamlingen.

Michael Petersen fremlagde også budgettet for 2022-2023. Set i forhold til budgettet året før er forskellen især at kontingentindtægter, udvalg og bestyrelser og personaleomkostninger er steget, mens øvrige indtægter og foreningsaktiviteter er faldet. Grønt Miljø er anført med en indtægt på 412.000 kr. hvilket er mindre end budgettet for året før.

Leif Thrysøe spurgte til Grønt Miljø. Kan man se om det giver over- eller underskud samlet set? Michael Petersen svarede at det viste tal i budgettet er bladets indtægt, men uden at lønomkostninger og bogforlagets økonomi er medtaget.

Derefter blev både regnskabet, omsætningskontingentet og budgettet godkendt.

7. Evt. valg af formand

Dirigenten fastslog at landsformanden Søren Sømod ikke var på valg og fortsætter som landsformand

8. Valg til hovedbestyrelsen

Af hovedbestyrelsen 7 medlemmer var 3 på valg. Den ene var Michael Dall der ikke genopstillede. De to andre var Jesper Bjerrisgaard og Anette Vistisen der begge genopstillede til en ny toårig periode. Desuden stillede Uno Apold op. Der var ikke andre kandidater, så Jesper Bjerrisgaard, Anette Vistisen og Uno Apold blev alle tre valgt ind. Ud over de tre består hovedbestyrelsen af landsformand Søren Sømod samt Marco Kjærgaard, Peter Møller Jensen, Troels Skov Larsen og Søren Lange Andersen.

9. Valg af 1. og 2. suppleant

Jakob Kristensen var på valg som 1. suppleant og Robert Hein som 2. suppleant til hovedbestyrelsen. Ingen andre stillede op, så de blev genvalgt for det næste år.

10. Fastsættelse af mødested for næste ordinære generalforsamling

Marco Kjærgaard meddelte at Københavns Kreds er vært på næste landsgeneralforsamling. Den foregår i København 19.-21.2024 på Hotel Villa midt inde i byen.

11. Eventuelt

Som oldermand for Kanonérlauget oplyste Jens Pedersen at lauget, der i år fejre 20 års jubilæum, er åbent for nye med-

lemmer. Det koster 300 kr. pr. år eller 1000 kr. for livsvarigt medlemskab, „og så man man jo selv regne ud hvad der bedst kan betale sig,“ bemærkede han. Man skal ikke nødvendigvis selv have en kanon for at salutere for der kan stilles en til rådighed. Jens Pedersen påpegede endvidere muligheden for at man i sager med 'mindre heldige kunder' kan få sagen bilagt - med fagkonsulentens hjælp - før den går til ankenævnet. „Vi retter vores småfejl billigt og får sagen lukket. Det kan varmt anbefales“ sagde han.

Steen Hegnet Knudsen hilste fra Seniorklubben. „Vi er stadig aktive,“ sagde han. Årligt holdes to ture. I 2022 gik forårsturen til Skarrildhus ved Brande, bl.a. for at se gamle brunkulslejer. Efterårsturen gik til Nordsjælland hvor målene var LO-Højskolen og Museet for Søfart i Helsingør samt Nivågårds Teglværk. Alle over 50 år kan blive medlem.

Marianne Larsen foreslog at de aktive i foreningens forskellige udvalg mødtes på tværs. „Vi sidder i hver vores celle. Måske kan der ske noget magisk når vi mødes på tværs og fletter vores mål om bl.a. rekruttering og bæredygtighed sammen,“ sagde hun.

Uno Apold fremlagde de fire nominerede til DAG's pr-pris og motiverede forslagene. Det blev OKNygaard der fik prisen som salgsschef Emil Utoft takkede for. De øvre tre kandidater var Have & Skov, K&S Treecare og Træmanden ved Leif Thrysøe.

Om motiveringen af vinderen sagde Uno Apold bl.a: „OKNygaard arbejder med bæredygtighed, biodiversitet og klima og fortæller om det så kunder og medier opdager det. Det gælder ikke mindst certificeringen B Corp om bæredygtighed, miljø og socialt ansvar (...) OKNygaard A/S viser vilje til at fortælle om firma, fag og aktuelle udfordringer og løsninger, og ofte på en måde der kommer os alle til gode.“

Dirigenten takkede derefter af. Det samme gjorde landsformand Søren Sømød med et trefoldigt leve for foreningen.

Søren Holgersen, referent
31.1.2023.

Thea Lyskov Søndergaard, dirigent