

FOTO: MADIS JOAKIM RIMER RASMUSSEN/RITZAU SCANPIX

Business

Rekordmange udlændinge strømmer ind i Danmark, viser nye tal. Det kommer alle til gode, mener erhvervsorganisation og Dansk Metal. 30-årige Andrada fra Rumænien er kandidat i landskabsarkitektur, men er nu ansat som anlægsgartner i Hvidovre. Hun »har givet os et fagligt løft«, siger hendes arbejdsgiver.

side 4-5

Rumænske Andrada er mere end velkommen i Hvidovre

ØKONOMI

Valutafondens udsendte er bekymret for store lønstigninger

side 3



ERHVERVSKOMMENTAR

Kalundborg er et skrækeksempel på åndelig fattigdom

side 12



WEBSHOPKARRUSEL

Myndighederne har nu fået nok af kongerne af Skagen

side 6-8

Hun kom alene til Danmark for at uddanne sig. Nu har 30-årige Andrada fra Rumænien fået fast arbejde og kan ikke forestille sig at bo andre steder.

Det var ikke længe, at 30-årige Andrada-Adriana Chira nåede at være ledig dimittend fra Københavns Universitet.

Med en kandidat i landskabsarkitektur var det dog ikke helt ligetil at finde en arbejdsplads, især når hun som rumæner kun taler gebrokkent dansk. Men da en medarbejder fra jobcentret i Hvidovre Kommune opfordrede hende til at skru lidt ned for ambitionerne, var der hurtigt match.

Den samme jobcentermedarbejder kendte nemlig en anlægsgartner, der måske kunne bruge en som Andrada-Adriana Chira.

»Vi vil gerne give alle en chance, så vi tog hende i praktik. Og allerede efter en måned var hun fastansat,« fortæller Uno Apold, der er ejer af og direktør i Grøn Entreprise i Hvidovre.

Selvom Andrada-Adriana Chira ikke er anlægsgartner, åbnede hendes teoretiske viden nemlig nogle helt nye døre for virksomheden.

»Hun har en fantastisk, teoretisk viden om planter, biodiversitet og bæredygtighed, som ikke ret mange har. Vores produkt er blevet bedre og har fået en helt anden dimension. Hendes opmærksomhed for detaljen har givet os et fagligt løft,« siger Uno Apold, der kalder det for »en fed og positiv historie« for både Andrada-Adriana Chira og Grøn Entreprise.

For hende selv er det da også en stor lettelse at have fundet fast arbejde.

»Det har givet mig så meget mere stabilitet. Fra at have deltidsarbejde og være på dagpenge, hvor det kun lige løb rundt, har jeg nu både penge til mig selv og mulighed for at spare op,« siger hun.

En af mange

Andrada-Adriana Chiras historie står langt fra alene. Faktisk har der aldrig været flere udlændinge på det danske arbejdsmarked, og de første tre måneder af 2023 har slået rekord som det første kvartal, hvor der nogensinde er kommet flest indvandrere til Danmark.

SMVdanmark jubler over udviklingen, fordi langt de fleste kommer for at arbejde, og dermed bidrager til at styrke Danmarks økonomi, hjælpe virksomhederne og dæmpe inflationen.

I første omgang var det dog ikke det danske arbejdsmarked, der trak Andrada-Adriana Chira mod nord.

Hun begyndte i 2018 på sin kandidat i landskabsarkitektur på Københavns Universitet, først og fremmest fordi hun var fascineret af den nordiske måde at indrette og designe landskaber.

Nu består hendes arbejde mestendels af praktisk arbejde, hvilket ikke gør hende spor.

»Jeg er vokset op på en gård, så jeg har rigeligt med praktisk erfaring. Og faktisk er det rigtig spændende at kombinere min teoretiske viden med at komme ud og have med tingene at gøre i virkeligheden,« siger Andrada-Adriana Chira.

Ifølge Uno Apold er hun »stærkt overkvalificeret« til jobbet. Men det giver hun ikke selv meget for.

»Det synes jeg ikke, man kan sige. Min uddannelse og mit nuværende arbejde er to vidt forskellige ting, og på mange måder er mine

Rumænske Andrada har slået sig ned i Danmark - og hun er ikke den eneste



Af Kalle Kehlet kake@berlingske.dk



Andrada-Adriana Chira og Grøn Entreprise er et match made in heaven. Her er hun fotograferet sammen med ejer og direktør Uno Apold. Foto: Mads Joakim Rimer Rasmussen/Ritzau Scanpix

»Vores produkt er blevet bedre og har fået en helt anden dimension. Hendes opmærksomhed for detaljen har givet os et fagligt løft.«

UNO APOLD, DIREKTØR,
GRØN ENTREPRISE

kolleger meget dygtigere end mig,« siger Andrada-Adriana Chira.

Selvom hun er glad for både arbejdet og det sociale hos Grøn Entreprise, har hun dog stadig ambitioner for en fremtidig karriere, hvor hun både kan bruge sin praktiske erfaring og endnu mere af sin teoretiske viden.

Og det skal helst være i Danmark.

»Det er svært for mig, for hele min familie og mange af mine venner bor stadig i Rumænien. Men jeg føler mig hjemme her, og jeg kan ikke se mig selv flytte andre steder hen,« siger hun.

Andrada-Adriana Chira kom til Danmark i 2018. Og hun har tænkt sig at blive. Foto: Mads Joakim Rimer Rasmussen/Ritzau Scanpix

Det er »super positivt«, at rekordmange udlændinge strømmer ind

Af Kalle Kehlet kake@berlingske.dk og Rasmus Lolk Christensen ral@berlingske.dk

Nye tal viser, at antallet af udlændinge, der er kommet til Danmark i de første måneder af 2023, er rekordhøjt. Og det kommer alle til gode, mener SMVdanmark.

Selvom Danmark er det eneste EU-land med grænsekontrol op til andre EU-lande, strømmer det ind med udlændinge.

Nye tal fra Danmarks Statistik viser således, at der aldrig tidligere er kommet så mange udlændinge til Danmark i det første kvartal af et år som i 2023.

21.986 er indvandret til Danmark i årets første tre måneder, mens 11.506 har forladt landet. Det giver en bruttoindvandring i årets første kvartal på 10.480 personer.

Ifølge erhvervsorganisationen SMVdanmark er det stort set udelukkende en god nyhed.

»Det er super positivt af tre grunde. Det gør det muligt for virksomhederne at udnytte momentum i økonomien, det presser inflationen ned, og det styrker de offentlige finanser i en tid med hård demografisk modvind,« siger seniorøkonom Thomas Gress.

Det er nemlig ikke hvem som helst, der er kommet til Danmark. Thomas Gress og SMVdanmark er dykket ned i tallene, der viser, at indvandringen i høj grad udgøres af personer i den erhvervsdygtige alder. Fire ud af fem er mellem 20 og 54 år gamle.

Dykker man ned i indvandrerens oprindelse, kan man samtidig se, at over halvdelen kommer fra EU/EØS-lande, bedre kendt som vestlige. Medregnes Balkan og Ukraine, står disse lande for to tredjedele af indvandringen. En femtedel af den øvrige indvandring kan henføres til blot fire lande uden for Vesten: Nepal, Indien, Bangladesh og Kina.

Gør Danmark rigere

Mange virksomheder mangler arbejdskraft i desperat grad, men med en rekordhøj dansk beskæftigelse og en ledighed i bund er det så godt som umuligt at finde hænderne herhjemme.

Derfor er mange begyndt at se mod udlandet, når de skal rekruttere. Og det virker.

»Danske virksomheder er rigtig gode til at rekruttere udenlandsk arbejdskraft og har efterhånden rigtig god erfaring med det. Og så har det en selvforstærkende effekt, når der allerede er mange i Danmark, som fortæller positivt om det til folk derhjemme,« siger Thomas Gress.

Den store og tiltagende tilstrømning af udlændinge på det danske

arbejdsmarked gavner dog ikke kun virksomhederne.

Dansk Erhverv lavede i efteråret en opgørelse på tal fra Finansministeriet, der viser, at udenlandsk arbejdskraft i 2021 løftede Danmarks bruttonationalprodukt (BNP) med 210 milliarder kroner.

I samme analyse konkluderes det, at den udenlandske arbejdskrafts positive nettobidrag til statskassen svarer til at finansiere 25.000 fuldtidsansatte sygeplejersker.

Den rekordhøje indvandring understøtter således den danske højkonjunktur og løfter i samme ombering den strukturelle beskæftigelse, som giver politikerne et større økonomisk råderum. Derudover styrkes de offentlige finanser, fordi antallet af skatteindbetalinger øges, når flere udlændinge får et job i Danmark.

SMVdanmarks Thomas Gress fremhæver i øvrigt, at indvandringen også spiller en positiv rolle i at få inflationen ned, fordi den øgede mængde arbejdskraft dæmper lønpresset og dermed også inflationen.

»Den udenlandske arbejdskraft fungerer som en konjunkturbuffer, hvilket giver en dæmpende effekt, der kan modvirke en skadelig lønpresspiral,« siger seniorøkonomen.

Der er dog også lidt malurt i bægeret, mener SMVdanmark. De så nemlig gerne, at reglerne for indvandringen blev lempet langt mere.

»En del tyder på, at vi kunne udnytte situationen i endnu højere grad, hvis vi kunne komme meget af det bøvl og bureaukrati for arbejdskraftsindvandringen til livs,« siger Thomas Gress.

Han foreslår blandt andet en yderligere sænkning af beløbsgrænsen, at udvide mængden af lande på positivlisten samt at reducere eller afskaffe Styrelsen for International Rekruttering og Integrations (SIRI) mulighed for at give afslag. SIRI ligger under Udlændinge- og Integrationsministeriet.

»Det vil åbne muligheden for at rekruttere mange flere end i dag. Mange af vores medlemmer er i dag frustrerede over, at SIRI afviser folk med fuldstændig latterlige begrundelser, heriblandt kokke, der efter myndighedernes mening får en for høj løn. Og det er jo helt håbløst,« siger han.

Er det ikke godt nok, at der er en stram kontrol med, hvem vi lukker ind i landet?

»Der skal selvfølgelig være en form for kontrol, men hvis man kommer på grund af en ansættelseskontrakt, er det jo i høj grad arbejdsgiveren, som bærer risikoen og derfor har størst interesse i at få de rigtige mennesker til landet.«

Nu handler alt vel ikke om økonomi og arbejdskraft. Kan der ikke være nogle kulturelle årsager til at begrænse indvandringen?

»De lande, som indvandrerne kommer fra lige nu, har en rigtig høj beskæftigelsesfrekvens. Og det er som regel sådan, at de, der arbejder og forsørger sig selv, også bidrager mere til deres lokalsamfund. Så det vil jeg ikke være bekymret for.«

Risikerer de mange udenlandske arbejdere ikke at undergrave danske arbejderes mulighed for at få mere i løn i den aktuelle højkonjunktur?

»Nej. Der kan være nogle kortsigtede effekter, men den økonomiske forskning viser, at mere udenlandsk arbejdskraft får danskerne til at opkvalificere sig. Og så er der, som vismændene også har fremhævet, ikke nogen langvarig negativ effekt på danskernes løn. Indvandrerne er jo også med til at skabe noget ny efterspørgsel ved at bo i landet.«

En balancegang

For Erik Bjørsted, der er cheføkonom i Dansk Metal, er tallene først og fremmest et bevis på, at økonomien er sund, og at der fortsat er rift om arbejdskraften.

»Og det er jo meget positivt, så længe folk bliver hentet ind på ordentlige vilkår,« siger han.

Chefekonomen påpeger samtidig, at den større mængde udenlandsk arbejdskraft ikke har forhindret marginaliserede grupper i Danmark i at få glæde af den buldrende udvikling.

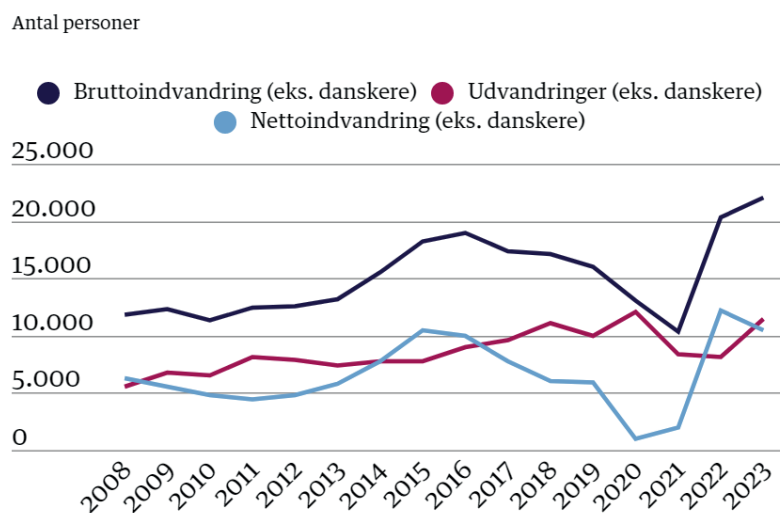
»Vi har også fået mange flere herboende med ikkevestlig baggrund i arbejde, ligesom antallet af langtidsledige og kontanthjælpsmodtagere er faldet markant. Så udviklingen er kommet alle til gode,« siger Erik Bjørsted.

Han og Dansk Metal mener dog ikke, at der er behov for yderligere lempelser af hverken beløbsgrænsen eller andre regler.

»Jeg mener, det er sundt for økonomien, at der er en vis konkurrence om arbejdskraften. Åbner man bare sluserne op, er der en fare for, at lønmodtagerne får sværere ved at forhandle løn,« siger Erik Bjørsted.

Historisk høj indvandring

Nye tal viser, at bruttoindvandringen i første kvartal var historisk høj. Og det medfører flere positive effekter for dansk økonomi.



10.480

personer er bruttoindvandringen i Danmark i årets første kvartal.