

Ansættelsesbevis

For ansættelse på funktionærlignende vilkår omfattet af Anlægsgartneroverenskomsten mellem Danske Anlægsgartnere og Fagligt Fælles Forbund.

1. Parter:

Arbejdsgiver (navn): _____

CVR: _____

Adresse: _____

Postnr. og by: _____

Tlf.: _____

Medarbejder (navn): _____

CPR: _____

Adresse: _____

Postnr. og by: _____

Tlf.: _____

Pengeinstitut: _____

2. Stillingsbetegnelse:

Stillingsbetegnelse/jobkategori: _____

3. Arbejdssted(er):

Fast arbejdssted/hovedarbejdssted: _____

Skiftende arbejdssteder.

4. Overenskomstforhold:

For ansættelsesforholdet gælder den til enhver tid gældende Anlægsgartneroverenskomst mellem Danske Anlægsgartnere og Fagligt Fælles Forbund. I overenskomsten er der blandt andet fastsat regler for arbejdstid, betaling for overarbejde, opsigelsesvarsel, arbejdsmarkedspension, ferie, søgnehellidage, fridage og feriefridage samt eventuelle lokalaftaler.

5. Tiltrædelsesdato:

Tiltrædelsesdato: ___/___ 20___

Ansættelsen på funktionærlignende vilkår har virkning fra (dato): ___/___ 20___

Ansættelsesforholdet er tidsbegrænset med ophørsdato den: ___/___ 20___

Ansættelsesforholdet er tidsbegrænset til udførelse af følgende opgave:

6. Arbejdstid:

a) Den ugentlige arbejdstid udgør 37 timer.

b) Der er indgået aftale om deltid med ___ timer ugentligt (min. 15 timer og max. 30 timer).

c) Der er indgået aftale om flekstid (forudsætter afkrydsning i felt a eller b).

d) Der er indgået særskilt aftale om varierende arbejdstid – op til 42 timer ugentlig.
Der kan til enhver tid skriftligt indgås særlig aftale om forøgelse/nedsættelse af arbejdstid, jf. overenskomsten afsnit om varierende arbejdstid. Den ugentlige arbejdstid kan herved forøges op til 42 timer. Den gennemsnitlige arbejdstid må dog ikke udgøre mere end 37 timer ugentligt over en forud fastlagt periode af højst 12 måneder.

Danske Anlægsgartnere anbefaler at benytte den mellem organisationerne udarbejdede blanket til formålet.

e) Der er indgået særskilt aftale om varierende arbejdstid – suppleret med indgået lokalaftale om varierende arbejdstid – op til 44 timer ugentlig.
Der er med tillidsrepræsentanten eller den lokale 3F-afdeling indgået lokalaftale, jf. protokollat C til overenskomsten. Den ugentlige arbejdstid udvides til maksimalt 44 timer over en forud fastlagt periode af højst 12 måneder.

Danske Anlægsgartnere anbefaler at benytte den mellem organisationerne udarbejdede blanket til formålet.

7. Løn:

Lønnen er aftalt til kr.: _____ pr. måned, som udbetales månedsvis bagud på samme dato, som for virksomhedens funktionærer.

Månedslønnen består af nedenstående løndele X 160,33:

Timeløn: kr. _____

Kvalifikationstillæg (faglærte): kr. _____

Evt. øvrige tillæg: kr. _____

Løn i alt pr. time: kr. _____

Skurpenge som fastpåregneligt løntillæg.

Medarbejdere ansat på funktionærlignende vilkår modtager fuld løn på søgnehelligdage, fridage og feriefridage.

Store bededag er fremover en almindelig arbejdsdag. Pr. 1. januar 2024 ydes som kompensation for den øgede arbejdstid et løntillæg på 0,45% af årslønnen i henhold til lov om konsekvenser ved afskaffelsen af store bededag som helligdag.

8. Arbejdsmarkedspension i PensionDanmark:

Arbejdsmarkedspension ydes efter overenskomstens kapitel herom.

Medarbejderen er berettiget til pension: Ja Nej

Hvis nej, angiv hvornår medarbejderen er berettiget til pension: ___/___ 20___

9. Ferie, feriefridage og andet fravær:

Der ydes ferie i henhold til overenskomstens bestemmelser om ferie samt ferielovens bestemmelser.

Ferie afholdes med løn + opsparing jf. overenskomsten.

Der optjenes ret til 5 feriefridage pr. kalenderår, jf. overenskomsten.

Med hensyn til fridage, barsel og barns sygdom henvises til overenskomsten.

10. Fritvalgsopsparing:

Der opspares en særlig fritvalgsopsparing udover lønnen, jf. overenskomstens bestemmelser herom.

11. Sygdom:

Der ydes fuld løn under sygdom og tilskadekomst.

Ved sygdom er medarbejderen forpligtet til at anmelde dette til arbejdsgiveren snarest muligt ved arbejdstidens begyndelse og senest kl.: _____ medmindre sygeforholdet hindrer anmeldelsen.

12. Opsigelse:

Ved opsigelse gælder funktionærlovens § 2 om opsigelsesvarsel. Ligeledes gælder funktionærlovens § 2a om fratrædelsesgodtgørelse.

Det kan aftales, at de første 3 måneder af ansættelsesforholdet er prøvetid, og i denne skal eventuel opsigelse fra arbejdsgiveren ske skriftligt med 14 dages varsel, til en hvilken som helst dag. Medarbejderen har intet opsigelsesvarsel over for arbejdsgiveren i prøveperioden.

Der er aftalt prøvetid: Ja Nej

Ansættelsesforholdet kan opsiges af medarbejderen med 1 måneds varsel til ophør ved udløbet af en kalendermåned.

Af virksomheden kan ansættelsesforholdet opsiges til ophør af en kalendermåned således:

Med et varsel på 1 måned, hvis opsigelsen afgives inden udløbet af 5 måneder (inkl. prøvetid)

Med et varsel på 3 måneder, hvis opsigelsen afgives inden udløbet af 2 år og 9 måneder.

Med et varsel på 4 måneder, hvis opsigelsen afgives inden udløbet af 5 år og 8 måneder.

Med et varsel på 5 måneder, hvis opsigelsen afgives inden udløbet af 8 år og 7 måneder.

Med et varsel på 6 måneder, hvis opsigelsen afgives herefter.

Anden aftale: _____

120-dages reglen:

Det kan aftales, at medarbejderen kan opsiges med 1 måneds varsel til fratræden ved en måneds udgang, når medarbejderen indenfor et tidsrum af 12 på hinanden følgende måneder har oppebåret løn under sygdom i alt 120 dage. Opsigelsens gyldighed er betinget af, at den sker i umiddelbar tilknytning til udløbet af de 120 sygedage, og mens medarbejderen endnu er syg, hvorimod gyldigheden ikke berøres af, at medarbejderen er vendt tilbage til arbejdet, efter at opsigelse er sket.

Der er aftalt ret til forkortet opsigelse som anført ovenfor: Ja Nej

13. Efteruddannelse og kompetenceudvikling

Med hensyn til mulighed for efteruddannelse og kompetenceudvikling henvises til overenskomstens regler herom samt eventuel lovpligtige kurser i henhold til enhver tid gældende lovgivning.

14. Socialsikring og sundhedsordning

Arbejdsgiveren indbetaler til ATP, Arbejdsmarkeds Erhvervssikring og arbejdsskadeforsikring hos _____

Medarbejderen omfattes i henhold til overenskomsten af sundhedsordning hos _____

15. Øvrige væsentlige forhold for ansættelsesforholdet:

Personalehåndbog udleveret.

Dato: ___/___ 20___

Dato: ___/___ 20___

Virksomheden

Medarbejderen