

FAQ om afskaffelse af store bededag –

1. Kan arbejdsgiver vælge ikke at forøge arbejdstiden og dermed undlade at yde tillægget?

Nej, det er udvidelsen af arbejdstidsrammen, der er afgørende. Arbejdsgiver kan vælge ikke at udnytte arbejdskraften, men tillægget skal ydes.

2. Kan en virksomhed indføre en anden fridag og på den måde undgå at betale tillægget?

Nej, der skal fortsat ydes tillæg.

3. Hvor skal tillægget fremgår?

Der er ikke krav om, hvor løntillægget skal fremgå, men vi anbefaler, at løntillægget fremgår af lønsedlen, da det vil være den nemmeste måde for arbejdsgiver at dokumentere, at tillægget er betalt.

4. Kan det allerede nu aftales, at løntillægget for eksisterende medarbejdere er en del af den samlede løn pr. 1. januar 2024?

Nej – det kan være omgåelse af reglerne. Det er dog muligt at skrive ind i ansættelseskontrakten, at medarbejderen pr. 1. januar 2024 ydes tillægget. Tillægget skal fremgå selvstændigt af kontrakten. Vores ansættelseskontrakt er opdateret og findes på vores hjemmeside.

5. Kan det ved ansættelser efter 1. januar 2024 aftales, at lønnen indeholder de 0,45%?

Nej – medarbejderen har altid krav på de 0,45%, også når lønnen stiger. Derfor kan tillægget ikke indeholdes i den samlede løn, da det over årene vil betyde, at tillægget bliver udvandet.

6. Skal løntillægget fremgå af kontrakten pr. 1. januar 2024?

Ja, for nuværende medarbejdere skal der laves et tillæg til kontrakten, hvoraf tillægget fremgår. For deltidsansatte, hvor arbejdsgiver ønsker at forøge arbejdstiden, skal der laves et særligt tillæg. Vi har udarbejdet skabeloner, som du kan finde på vores hjemmeside.

Vi har opdateret vores ansættelseskabelon for alle nyansættelser på nær de overenskomstansatte fastlønnede, da vi fortsat afventer 3F's opdateringen.

Oplysningerne skal gives med passende varsel, og vi anbefaler, at det sker senest med 1 måneds varsel.

7. Hvordan beregnes løntillægget

Løntillægget beregnes på baggrund af medarbejderens sædvanlige og påregnelige løn.

Heri indgår: grundløn, virksomhedens pensionsbidrag og diverse faste tillæg (fx personligt tillæg, vagttillæg, forskudttidstillæg, rådighedstillæg m.fl.

Følgende tillæg indgår ikke:

Værdien af personalegoder (fx bil), som medarbejderen råder over under ferie skal *ikke* medregnes. Det samme gælder overarbejde, engangsvederlag og enkeltstående bonus.

Eksempel 1 – Betaling sker hver måned.

Medarbejderen har en månedsløn på 35.000 kr. inkl. faste tillæg.

	LØN incl. arbejdsgivers pensionsbidrag mv.	Tillæg 0,45 %	Pension total 12 %	Pensionsbidrag på 12 % af tillægget Indbetales til pensionsordningen
Pr. måned	35.000 kr.	157,5 kr.	4.200 kr.	18,90 kr.
Pr. år	420.000 kr.	1.908,91 kr.*	50.400 kr.	229,07 kr.

* Hver måned får medarbejderen 157,5 kr. i tillæg. Da der skal beregnes 0,45 % af ferietillægget, er beløbet dog forhøjet i maj (171,68 kr.) og august (162,23 kr.).

Beregningen for maj og august måned:

Maj måned: $9 \times \text{månedsløn (315.000 kr.)} \times 1\% \text{ i ferietillæg} \times 0,45\% = 14,18 \text{ kr.}$, der skal lægges til 157,5 kr. = 171,68 kr.

August løn: $3 \times \text{månedsløn (105.000 kr.)} \times 1\% \text{ i ferietillæg} \times 0,45\% = 4,73 \text{ kr.}$, der skal lægges til 157,5 kr. = 162,23 kr.

Eksempel 2 – Betaling af tillæg sker 2 x årligt.

Medarbejderen har en månedsløn på 35.000 kr. inkl. faste tillæg.

	LØN incl. arbejdsgivers pensionsbidrag mv.	Tillæg 0,45 %	Pension total 12 %	Pensionsbidrag på 12 % af tillægget. Indbetales til pensionsordningen
Pr. måned	35.000 kr.			
Maj måned		1.431,68 kr.		
August måned		477,23 kr.		
Pr. år	420.000 kr.	1.909,01 kr.**	50.400 kr.	229,07 kr.

** Samlede løntillæg pr. år inkl. løntillæg af ferietillægget. I maj får medarbejderen således 1.431,68 kr. og i august får medarbejderen 477,23 kr.

Beregningen for maj og august måned:

Maj måned: $9 \times \text{månedsløn (315.000 kr.)} + \text{ferietillæg (3.150 kr.)} * 0,45 \% = 1.431,68 \text{ kr.}$, pension: 171,8 kr.

August måned: $3 \times \text{månedsløn (105.000 kr.)} + \text{ferietillæg (1.050 kr.)} * 0,45 \% = 477,23 \text{ kr.}$, pension: 57,27 kr.

8. Indgår løntillægget i den ferieberettigede løn

Ja – der skal beregnes ferietillæg af løntillægget for de månedslønnede, der holder ferie med løn.

9. Medarbejdere på barselsorlov

Medarbejdere på barsel – både lønnede og ulønnede – har ret til løntillægget, som hvis de havde været på arbejde. Dette er for at sikre, at disse medarbejdere ikke stilles ringere end øvrige medarbejdere.

10. Timelønnede medarbejdere

Loven har ingen indflydelse på de timelønnede. De får betaling på store bededag, som ved en almindelig arbejdsdag.

11. Skal der betales pension af løntillægget

Løntillægget er pensionsgivende, hvis det følger af de vilkår, der er aftalt mellem parterne.

Det bemærkes, at arbejdsgivers pensionsbidrag er indeholdt i den sædvanlige og fast påregnelig løn, men der kan være indgået aftaler, der yderligere indebærer, at arbejdsgiver også skal indbetale pensionsbidrag af tillæg.

12. Lærlinge

Lærlinge vil som udgangspunkt være fastlønnede på Danske Anlægsgartners overenskomster. Det betyder at de skal have tillægget på 0,45% og at de skal have et tillæg til deres uddannelsesaftale, hvor det fremgår at de får tillægget på 0,45%. Udkast til tillæg kan findes på DAG's hjemmeside.

13. Direktører

Hvorvidt en direktør skal ydes tillæg eller ej afhænger blandet andet af direktørens instruktionsbeføjelser og økonomiske risiko.

En administrerende direktør - som er anmeldt til Erhvervsstyrelsen - anses som udgangspunkt ikke for at være lønmodtager og er dermed ikke omfattet af loven.

Da der er flere momenter, som har betydning i forhold til vurderingen af direktører, anbefaler vi, at I ringer til callcenteret for yderligere vejledning.

14. Anden ulønnet orlov

Når der gives anden ulønnet orlov, skal der ikke ydes tillæg, Det kunne fx være ved aftalt frihed i forbindelse med en længere rejse.

Bemærk venligst, at ovennævnte ikke er og ikke kan erstatte juridisk rådgivning. Medlemsvirksomheder anbefales at kontakte DAG's jurister for yderligere rådgivning på tlf. 33 860 860.

November 2023