

Lederuddannelsen Sjælland 2025

- Et samarbejde med indhold



Marianne Larsen

Anlægsgartner TH Skov Larsen ApS

”Jeg har fået enkle, konkrete værktøjer til at udøve ledelse på en ny måde”

Kim Poulsen

K&S Treecare ApS

”Forløbets værktøjer og læring har givet mig mere tid til mine medarbejdere og kunder”

Det kræver effektiv ledelse at lave godt håndværk og have en god forretning!

Gør som dine kollegaer i Danske Anlægsgartnere & Dansk Håndværk - ta' en branchetilpasset lederuddannelse, som sætter fokus på hvordan ledelse kan bruges til at øge resultaterne i jeres virksomhed.

Lederuddannelsen er for **alle** med et ledelsesmæssigt ansvar i virksomheden, og handler om generel ledelsesforståelse og dit personlige lederskab. Uddannelsen er målrettet **alle** ledere, som eksempelvis sjakbajs, formand, driftsassistent/-leder, entreprenør, projektleder/-assistent og divisions-/regionsleder. Det vi alle er fælles om er ledelse af virksomhedens opgaver og medarbejdere, og det er afgørende at vi fremstår enige og afstemte om hvordan og hvorfor vi præsterer ledelse. Vi ser en klar fordel i at deltage flere/alle ledere fra samme virksomhed, fordi det ganske enkelt giver et meget større udbytte hjemme i virksomheden.

Uddannelsen gennemføres i 3 moduler á 2 dage, med omtrent en måned imellem modulerne. Man tilmelder sig alle 3 moduler fra starten, da vi tror på at udvikling sker gennem fortsat træning og fokus.

Hvorfor en lederuddannelse?



Når der skal skabes udvikling i en virksomhed, er der ét element, der altid skal være på plads. En ambitiøs og vedholdende ledelse! Derfor tager vi nu fat på lederne hos Danske Anlægsgartnere & Dansk Håndværk. Vi har valgt at fokusere på uddannelse frem for kurser, fordi vi på den måde bedre kan fokusere på sammenhængen mellem hvad der bliver drøftet i undervisningen, og hvad der foregår hjemme i virksomhederne.

Der er mange gode emner at bygge en uddannelse op omkring. Med denne fokuserer vi på to: Resultater & Relationer.

Resultater betyder bedre indtjening og målrettet udvikling. Det drejer sig om flere ordrer, effektive arbejdsgange og sikker kundeforvaltning hos alle medarbejdere.

Relationer er det, der sker mellem medarbejderne og mellem medarbejderne og ledelsen. Ved hjælp af de gode relationer har vi mulighed for at motivere vores medarbejdere og sikre deres trivsel - samtidigt undgår vi bekostelige konflikter.

“Jeg er blevet mere bevidst omkring min egen person og hvordan jeg kan hjælpe mig selv til en bedre arbejdsdag med mindre stress, gladere medarbejdere, tilfredse kunder og bedre bundlinje.”

Kristian P. Nordstrøm
Anlægsgartner Frank Sørensen

Hvordan foregår det?

Uddannelsen gennemføres med en praktisk tilgang, hvor korte oplæg henføres til konkrete situationer og hverdagsoplevelser. Vi går i dybden med dine egne holdninger og viden, og derfor forventer vi også, at du er klar til at byde ind med dine erfaringer.

Vi lærer forskelligt - mange af os lærer ved at være aktive, løse opgaver og i øvrigt ved at arbejde ude/inde, i grupper, makkerpar eller alene. Vi vil gennemføre kurset med afveksling og bruge mange forskellige metoder. Aktivitet vil blive prioriteret frem for stillesiddende arbejde. Så vi skal op af stolen og i sving.

Vi har også fokus på den personlige tilbagemelding til hver enkel deltager. Det sker ved hjælp af en læringspartner. Efter første modul sammensættes deltagerne i makkerpar med så vidt muligt samme forudsætninger og uden hindringer for at gå i fortrolig dialog med hinanden. Med en god indsats kan en læringspartner blive en værdifuld sparringspartner, som både kan give konstruktiv feedback og hjælpe til fastholdelse af dine mål.

Prøv det!

Indholdet er udviklet i samarbejde med **Danske Anlægsgartnere & Dansk Håndværk**. Vi har siden 2010 gennemført 15 hold med over 280 engagerede deltagere.

Det første skridt - Modul 1: Ledelse

“Alle medarbejdere fortjener at kende til målsætninger og forventninger - og at blive holdt op imod dem”

Modul 1 er første skridt på vejen i lederuddannelsen. Du møder konsulenterne fra **INZPIRATOR**, du oplever arbejdsformen og får et klart billede af hvad det vil sige at være en deltager på lederuddannelsen. Du får svar på dine spørgsmål om ledelse, om uddannelsen og bliver i stand til, at beslutte hvad dit næste skridt skal være. Dette sker blandt andet ved at arbejde med dine mål for dit lederskab og for din personlige udvikling. Indholdet er:

- Hvad er ledelse? Du får et overblik over ledelse og et indblik i hvad det er for dig.
- Du oplever uddannelsens praktiske, engagerende og afvekslende arbejdsform
- Udvikling af klare mål for dig og din virksomhed
- Hvis jeg skal udvikle andre, skal jeg selv udvikles
- Kommunikation af mål til alle der kan få bolden
- Medarbejdernes vilje, ansvar og handlinger mod målene
- Du udvikler relationer til de øvrige deltagere
- Et godt kendskab til de øvrige deltagere - en god start på nye relationer.
- Overblik over modulerne og indsigt i at uddannelsen sker på kursus og ikke mindst mellem modulerne.

Modul 2; Kommunikation og konflikthåndtering

“En sikker og effektiv kommunikation er en forudsætning for at mennesker kan præstere sammen”

Der er kommunikation i alt vi gør - og med fokus på ledelse har man også sagt fokus på kommunikation. Vores kommunikation har også i høj grad indflydelse på den motivation vi bringer vores medarbejdere - og alle ledere efterspørger meget ofte “endnu mere motiverede” medarbejdere. Derfor er det rigtig godt at oparbejde forståelse for og tilegne sig værktøjer til brug i dette arbejde. Konflikter koster kassen, særligt hvis de ikke opdages og håndteres. Indholdet er:

- Hvad er kommunikation?
- Hvordan kommunikerer jeg? Hvad er jeg god til? Hvad kan jeg forbedre?
- Hvilke værktøjer kan jeg bruge i min kommunikation? Spørgeteknik, aktiv lytning og feedback.
- Hvad er motivation? og hvad kan jeg som leder gøre for at skabe rammer der kan motivere mine medarbejdere?
- Hvad gør jeg når jeg kommer hjem? Hvordan kommunikerer jeg og hvordan arbejder jeg videre med motivation af mine medarbejdere?
- Hvad er en konflikt, hvorfor skal vi arbejde med det, hvilken adfærd ser vi, hvordan udvikler konflikter sig over tid, og hvad kan du gøre.

Modul 3; Situationsbestemt ledelse – ledelse og motivation

“Hvis lederen behandler medarbejderne ens, behandler han dem i virkeligheden forskelligt”

Situationer og medarbejdere er aldrig ens. Derfor kræver det sin leder at kunne tackle såvel medarbejders forskelligheder og dette i forskellige situationer, og samtidig løfte medarbejdernes motivation og arbejdslyst.

På dette modul arbejder vi med personprofiler og værktøjer, som skal hjælpe dig med at læse dine medarbejdere og vælge den rigtige lederstil i forhold til situationen. En svær disciplin som vi vil forsøge at forenkle for dig, så det virker i din hverdag med medarbejderne.

På dette sidste modul i rækken, skal vi også evaluere det samlede udbytte, afslutte dette forløb og samtidigt sikre at den igangsatte udvikling kan fortsættes. Indholdet er:

- Lederstile; Autoritær og demokratisk ledelse, og menneskesynet bag stilene,
- Lederadfærden i forhold til medarbejdernes kompetencer
- Personprofiler; forståelse af menneskers forskellighed.
- Delegering og motivation; hænger nøje sammen.
- Den coachende leder.
- Derudover skal der samles op på hele forløbet. Hvad har du lært, Hvad var godt og hvad skal udvikles i lederuddannelsen?

Hvad så nu?

Sådan tilmelder du dig

Tilmelding kan ske ved at sende en mail med navn og firmaadresse til **Julie T. Vesterlyng**, jtv@dag.dk

Tilmeldingsfristen er senest den **25. februar 2025**.

Tidsplan for Lederuddannelsen, modul 1-3

Modul 1:	5. – 6. marts 2025	Tune Kursuscenter, Greve
Modul 2:	26. – 27. marts 2025	Tune Kursuscenter, Greve
Modul 3:	23. – 24. april 2025	Tune Kursuscenter, Greve

Tid, sted og økonomi

Kurset bliver afholdt på Tune Kursuscenter, Grevevej 20, 2670 Greve.

Har du spørgsmål til tilmelding og økonomi m.v. kan spørgsmål rettes til: **Kim Tang** på telefon 20 94 03 60 eller kt@dag.dk

Har du spørgsmål til indhold, forløbet og udbytte kan spørgsmål rettes til INZPIRATOR, Michael Jensen 51 24 07 86 eller mj@inzpirator.dk

“Hvert modul har givet Aha oplevelser. Vi har lært om os selv, vores medarbejdere og kunder gennem værktøjer, der giver indsigt i motivationsfaktorer, ledelse, organisationsforståelse og meget andet.”

Lars Hejgaard, Grøn Entreprise